



*We engineer, you drive*

**RÁBA Járműipari Holding Nyrt.**

**A**

**RÁBA JÁRMŰIPARI HOLDING NYRT.**

**BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEXE**

**2024**

**60IR12007-1.0**

TARTALOMJEGYZÉK

I. BEVEZETÉS.....	3
II. ELVÁRT ETIKUS BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁS (A-tól Z-ig).....	3
Adatvédelem .....	3
Beszámolások.....	3
Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség .....	4
Emberi jogok .....	4
Emberi méltóság .....	4
Emberkereskedelem, gyermek- és kényszermunka elleni küzdelem .....	4
Érdekellentét, összeférhetetlenség, jó hírnév védelme.....	4
Érdekvédelmi szervezetek .....	4
Felelős alapanyagbeszerzés .....	4
Fenntartható fejlődés .....	5
Kereskedelmi megfelelés, termékbiztonság .....	5
Korrupció megelőzése, ajándékok, reprezentáció .....	5
Környezetvédelem, fenntarthatóság .....	7
Megbecsülés.....	7
Munka- és egészségvédelem.....	7
Munkafeltételek.....	7
Társadalmi felelősségvállalás .....	7
Tisztességes piaci magatartás, partnerekkel való kapcsolattartás.....	8
Üzleti titok kezelése .....	8
Vállalati vagyoni értékek.....	8
Visszaélés-bejelentési rendszer .....	9
III. JOGKÖVETKEZMÉNYEK, MEGFELELÉS TÁMOGATÁS.....	9
A Kódex előírásainak megsértése.....	9

## I. BEVEZETÉS

A felelős üzleti tevékenység kulcsfontosságú prioritás a Rába Nyrt. és leányvállalatai (továbbiakban: Rába vagy Társaság vagy Rába csoport) számára. A fenntarthatóság szilárdan gyökerezik alapvető értékeinkben és a folyamatos fejlesztéssel járó munkamódszerünkben. A Rába elkötelezett az anyagok, termékek, szolgáltatások olyan felelős beszerzése mellett, mellyel nem okoz kárt a környezetben és nem használja ki az embereket.

Jelen Beszállítói magatartási kódex (Kódex) felvázolja azokat a minimális követelményeket, az elvárt üzleti magatartási szabályokat, amelyek a Rába és együttműködő, érdekelt partnerei közötti minden üzleti kapcsolatra vonatkoznak.

A Rába felelős beszerzési politikájának megfelelően folyamatosan felülvizsgálja és értékeli stratégiáját és partnereit annak érdekében, hogy a felhasználó anyagok, termékek felelős forrásból származzanak.

Amennyiben egy adott témában mind a hatályos jogszabályok, mind a Társaság belső szabályzatai előírásokat, követelményeket fogalmaznak meg, mindig a szigorúbb szabálynak kell érvényesülnie.

### A Beszállítói magatartási kódex hatálya

A Beszállítói magatartási kódex a Rába minden együttműködő, érdekelt partnerére, minden áru- és szolgáltatás-szállítójára és alvállalkozójára vonatkozik. Elvárás, hogy a partnerek minden ésszerű lépést tegyenek annak érdekében, hogy a Rába Beszállítói magatartási kódexének követelményeit minden munkavállalójuk, ideértve az állandó, ideiglenes, kölcsönzött munkavállalókat és minden más személyt, aki közvetlenül vagy közvetve munkát végez számára, megismerhesse és biztosítsa annak végrehajtását.

## II. ELVÁRT ETIKUS BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁS (A-tól Z-ig)

### Adatvédelem

A Rába az adatvédelmi jogszabályok hatálya alá tartozó személyes adatokat az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzata alapján kezeli. A Társaság biztosítani kívánja a nyilvántartások működésének törvényes rendjét, az adatvédelem alkotmányos elveinek, az adatbiztonság követelményeinek érvényesülését, meg kívánja akadályozni a személyes adatokhoz való jogosulatlan hozzáférést, és azok jogosulatlan megváltoztatását, felhasználását, illetve nyilvánosságra hozatalát. A Társaság személyes adatot csak jog gyakorlása vagy kötelezettség teljesítése érdekében kezel. A kezelt személyes adatokat magáncélra nem használja fel, az adatkezelés mindenkor megfelel a célhoz kötöttség alapelveinek. Amennyiben az adatkezelés célja megszűnt vagy az adatok kezelése egyébként jogellenes, az adatok törlésre kerülnek. A Társaság személyes adatot csak az érintett előzetes hozzájárulása vagy törvény, illetve törvényi felhatalmazás alapján kezel. A Társaság a GDPR személyes adatok kezelésére vonatkozó elveinek való megfeleléssel biztosítja az érintettek jogainak érvényesítését és az elszámoltathatóság feltételeit. A Rába partnereitől is elvárja a személyes adatok eszerinti kezelését.

### Beszámolások

Az alkalmazható számviteli előírások alapján elkészített beszámolók, jelentések valós és megbízható képet adnak a Társaság eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, eredményéről. A pénzügyi- és nem pénzügyi nyilvántartások és jelentések integritása alapvető fontosságú a jó döntéshozatalhoz. A nyilvántartások és jelentések szabályos, átfogó és hatékony kezelésének hiánya jelentős üzleti kockázatokat hordoz, jogkövetkezményekkel, pénzügyi- és versenyképességi károkkal járhat és árthat a Társaság jó hírnevének. A Rába elvárja partnereitől a felelős pénzügyi gondolkodást és üzletvitelt.

## **Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség**

A Rába mint felelős munkáltató a sokszínűséget, a tiszteletteljes gondolkodást és cselekvést sikerének meghatározó tényezőjének tekinti és elveiben is ezt követi. A Rába elvárja partnereitől, hogy a foglalkoztatás során érvényesítse az egyenlő bánásmód követelményét, előzze meg és akadályozza meg a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését (faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint), tartózkodjon minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes munkavállalókkal vagy azok csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményezhet, döntéseiket a teljesítmény, végzettség és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján igyekezzenek meghozni. A Rába a munkaerő toborzás folyamatában tisztességes elvek betartásával, átlátható módon kezeli a meghirdetett állás betöltésére irányuló folyamatot, a feladatra legalkalmasabb jelölt kiválasztását kontrollálhatóan, az érintettek korrekt tájékoztatásával oldja meg és ugyanezek biztosítását várja el partnereitől is. Továbbá elvárja, hogy határozottan lépjenek fel a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen, ne terjesszenek olyan dokumentumokat, történeteket, amelyek mások méltóságát sérthetik.

## **Emberi jogok**

A Rába elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett és ezt várjuk el beszállítóinktól is. Elítéljük az emberi jogok megsértésének minden formáját.

## **Emberi méltóság**

A Rába elkötelezett az emberi méltóság védelme mellett, és elítéli azt, aki nem adja meg a minimális tiszteletet, elismerést a másik embernek, amely emberi mivoltánál fogva megilleti. Munkahelyi kapcsolatainkat az együttműködés, bizalom, egymás kölcsönös elismerése, és támogatása kell hogy meghatározza. Minden munkavállaló felelős a bizalom és egymás kölcsönös tiszteletén alapuló munkahelyi légkör támogatásáért.

A Rába nem tűri a zaklatást, és semmilyen más megalázó, lealacsonyító, sértő, megfélemlítő vagy ellenséges tettet, magatartást vagy viselkedést és ezt határozottan elvárja partnereitől is. A szexuális zaklatás, a rágalmozás és a becsületsértés az emberi méltóság súlyos megsértésének minősül.

## **Emberkereskedelem, gyermek- és kényszermunka elleni küzdelem**

A Rába elítéli az emberkereskedelmet, a gyermekkizsákmányolást és a kényszermunkát, partnereitől elvárja, hogy tevékenységük során és ellátási láncukon belül törekedjenek minden ilyen tevékenység megakadályozására. A Rába szigorúan tiltja továbbá a munkavállalókkal való durva és kegyetlen bánásmódot.

## **Érdekellentét, összeférhetetlenség, jó hírnév védelme**

A Rába elvárja partnereitől, hogy minden olyan esetben tájékoztassák, amikor a Rába valamely munkavállalója vonatkozásában összeférhetetlenség merülhet fel. A Rábás munkavállalók és közeli hozzátartozójuk nem lehetnek üzleti kapcsolatban, olyan társasággal, aki a Rába üzleti partnere. Ez alól kivételt a munkáltatói jogkörgyakorló biztosíthat.

## **Érdekvédelmi szervezetek**

A Rába tiszteletben tartja a munkavállalók egyesülési szabadságát és elismeri, hogy minden munkavállalónak egyéni joga van választani szervezeti tagságot, gyűléseken való részvételt, érdekvédelmi szervezeti tagságot illetően és ezt elvárja partnereitől is.

## **Felelős alapanyagbeszerzés**

A Rába elkötelezett nem csak amellel, hogy biztonságos termékeket állítson elő, hanem amellel

is, hogy ezeket a termékeket olyan alapanyagokból és olyan folyamatokkal állítsa elő, amelyek minimális negatív hatással vannak a környezetünkre és ugyanezt elvárja partnereitől is. A Rába elvárja partnereitől, hogy a nyers- és alapanyagbeszerzéseiknek minden jogszabályi előírásnak megfeleljenek.

### **Fenntartható fejlődés**

A Rába elkötelezett a fenntartható fejlődés mellett, azaz olyan gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi döntéseket hozunk, melyek biztosítják, hogy jelenlegi szükségleteinket úgy elégítsük ki, hogy azok ne veszélyeztessék a jövő nemzedékei szükségleteinek kielégítését és ezt elvárja partnereitől is.

### **Kereskedelmi megfelelés, termékbiztonság**

A Rába biztosítja, hogy üzleti gyakorlata megfeleljen minden vonatkozó jogszabálynak, előírásnak, beleértve a nemzetközi gazdasági, pénzügyi, kereskedelmi (export, import) szankciós és embargós jogszabályokat is és ezt elvárja üzleti partnereitől is.

A Rába arra törekszik, hogy minden termékénél biztosítsa a legmagasabb szintű minőséget és megbízhatóságot. Mindent megtesz annak érdekében, hogy minimalizálja a hamisított alkatrészek és anyagok használatának kockázatát és elvárja partnereitől, hogy segítsenek megfelelni ennek az elvárásnak. A Rába fenntartja a jogot arra, hogy bármikor ellenőrizze a partnerek által biztosított termékek és szolgáltatások biztonságát és minőségét. A Rába elvárja partnereitől, hogy felelősséget vállaljanak a termékeiknek és szolgáltatásaiknak tulajdonítható hibákért. A Rába valamennyi partnere köteles haladéktalanul tájékoztatni a Társaságot, ha biztonsággal kapcsolatos kérdés merül fel a beszállított termékre vagy szolgáltatásra vonatkozóan.

### **Korrupció megelőzése, ajándékok, reprezentáció**

Tilos a Rába munkavállalóinak tisztességtelen befolyásolása.

A Rába minden munkavállalója köteles tartózkodni a Rába részére vagy érdekében kifejtett tevékenységére tekintettel jogtalan előny adásától, ennek ígéretétől vagy kérésétől, illetve jogtalan előny vagy annak ígéretének elfogadásától.

Előnynek minősülhet a vagyoni, a személyes vagy erkölcsi jellegű olyan juttatás, elbánás, egyéb körülmény, melynek eredményeként akár közvetlenül, akár közvetett módon a korábbinál kedvezőbb helyzetbe kerül az érintett személy vagy rá tekintettel más személy (pl. hozzátartozója). Az előny fogalmi körébe tartozik az ajándék is.

A Rába irányelvének és szellemének értelmében tilos bármely országban a jogszabályokkal ellentétes kifizetést alkalmazni, vagy kifizetést átadni, legyen szó kormányhivatalról, állami intézményről, vagy magáncégek képviselőiről.

Az egyéb szellemi tevékenységek (pl. előadások tartása, tanulmány írása) tekintetében is gondosan ügyelni kell arra, hogy ne kerüljenek elfogadásra a munkavállaló által olyan felkérések, amelyek alapján bárki is a meghívó vagy felkérő fél lekötelezettjének tekinthető.

A Rábás munkavállalók munkaviszonyuk teljesítése során harmadik személytől díjazást vagy bármely más juttatást a munkaviszonyban végzett tevékenységükre tekintettel nem fogadhatnak el és nem köthetnek ki. Ilyen díjazásnak, juttatásnak minősül minden olyan vagyoni értékű szolgáltatás, amelyet harmadik személy a munkáltatót megillető szolgáltatáson felül a munkavállalónak nyújt.

A Rába tisztségviselőinek és munkavállalóinak kerülniük kell minden olyan helyzetet, amelyben jogtalan előny nyújtása vagy akár annak gyanúja merülhet fel. Az üzleti partner által nyújtott ajándék, vendéglátás nem befolyásolhatja az üzleti döntéseket és a befolyásolás látszatát sem keltheti. Amennyiben bármely Rábás munkavállaló esetében ajándék kifejezett vagy ráutaló magatartással, közvetett vagy közvetlen módon történő kérésének gyanúja áll fenn, azt haladéktalanul jelezni kell

a Rába belső munkáltatói visszaélés-bejelentő rendszerében (<https://raba.hu/munkaltatoi-visszaeles-bejelento/>).

A munkatársak nem kérhetnek és nem fogadhatnak el olyan ajándékot, előnyt, meghívást, szolgáltatást vagy bármely más, számukra, családtagjaik, rokonaik, barátaik, egyéb kapcsolataik vagy az általuk támogatott szervezetek számára ígért előnyt, amely munkájukkal vagy munkahelyükkel bármely módon is összefüggésbe hozható.

A jogszabályokban és a Kódexben foglaltakkal ellentétes, helytelen kifizetés nem azonos a kisebb ajándékokkal, ügyféltől kapott figyelmességi ajándékokkal, üzleti szórakozási lehetőségekkel, a munkával kapcsolatos rendezvényen kapott szokásos vendéglátás elfogadásával, az ügyfelek szerződés végrehajtása érdekében tett közvetlenül kapcsolódó költségek megtérítésével. Az üzleti és ügyfélkapcsolatok során történő ajándékozás erősítheti a cég hírnevét és elősegítheti a jó üzleti kapcsolat kialakítását.

Elfogadható és adható a racionális mértékű ajándék. Ebbe a körbe tartozik különösen

- ajándékozóként és ajándékozottként alkalmanként legfeljebb 30.000 Ft értékhatárig adott ajándék
- üzleti utak során szokásos munkaebéd vagy más ilyen célú étkezés.

30.000 Ft értéket meghaladó ajándék, illetve azonos ajándékozó által egy üzleti éven belül ismételt juttatott, éves szinten 30.000 Ft-ot meghaladó értékű ajándék akkor fogadható el, ha ezt a munkatárs írásban a Rába számára jelezte és az a Rába jóváhagyta.

Az ajándékot adó és azt elfogadó személy munkaköréhez, szervezetben betöltött pozíciójához, rangjához, az ajándékozás céljához, alkalmához mérten az ilyenkor általában szokásos értékű ajándék adható és fogadható el.

Nem minősül üzleti ajándéknak és ezért nem elfogadható a partnertől (napi, heti, havi rendszerességgel) kapott visszatérő, rendszeres juttatás.

Ajándék nem lehet – értékhatártól függetlenül – pénz, készpénz, helyettesítő fizetési eszköz, vásárlási-, ajándék- és utazási utalvány, értékpapír és bármely szolgáltatás fejében nyújtott, azzal közvetlenül összefüggő, kiegészítő juttatás.

Döntés befolyásolására, valamilyen döntés meghozatalára vagy meg nem hozatalára, intézkedés megtételére vagy meg nem tételére, jogellenes vagy a munkáltató belső szabályzataival ellenkező magatartás kifejtése céljából ajándékozni vagy ajándékot elfogadni, illetve arra utaló magatartást tanúsítani kifejezetten tilos.

A helytelen kifizetések közé sorolhatók az alábbiak:

- Olyan üzleti juttatás, szórakozás, ajándék, üzleti meghívás, ami az üzleti partnert valamilyen előnyhöz juttatja.
- Előnyyszerzés érdekében felajánlott bármely lehetőség, üzleti partner, annak alkalmazottja, vagy állami tisztségviselő számára.
- A Társaság tulajdonának, termékének, értékének vagy egyéb szellemi termékének, értékének megosztása más érdekelt partnerrel.
- A Társaság anyagi és más eszközeinek politikai célokra való felhasználása, átadása.
- Üzleti partnerektől, vagy egyéb érdekelt felektől aránytalan értékű ajándékok elfogadása.

A reprezentációs rendezvények, üzleti ebédek nem sértik a szabályzatot, kivéve, ha a körülmények és a helyénvalóság kritériumaihoz képest kétségek merülnek fel. Szokásos vendéglátásnak tekintendő a meghívott beosztási szintjének megfelelő, nem lekötelező mértékű ellátás.

A vendégek fogadásakor nyújtott szolgáltatások színvonalát, értékét a vendég munkaköréhez, a szervezetben betöltött pozíciójához, rangjához, a fogadás céljához, alkalmához mérten kell meghatározni. Tartózkodni kell a hivalkodó, az indokolt és szükségszerű költségmértéket meghaladó, a visszaélés látszatát keltő vagy arra alkalmas szolgáltatás nyújtásától.

A Rába elvárja partnereitől a fenti elvek, a korrupcióellenes és vesztegetésellenes (jog)szabályok betartását és betartatását.

### **Környezetvédelem, fenntarthatóság**

A Rába környezetpolitikai stratégiáját a fenntartható fejlődésre való törekvés és a környezettudatos gondolkodásmód határozzák meg. Mindezek miatt a környezetpolitikában kiemelt szerepet kap a hulladékgazdálkodás optimalizálása és a működéshez kapcsolódóan keletkező veszélyes anyagok környezeti kockázatának csökkentése. A fenntartható jövő biztosítása érdekében a Rába törekszik egy alacsony szén-dioxid kibocsátású, átlátható ellátási lánc létrehozására és elvárja partnereitől is, hogy részt vegyenek ezen cél elérésében.

A Rába elvárja partnereitől, hogy kiemelt figyelmet fordítsanak a környezetvédelmi és fenntarthatósági szempontokra, a környezettudatos munkavégzésre. A Rába határozottan ösztönzi a partnereket az ISO 14001:2015 szabványnak való megfelelésre és elvárja a vonatkozó országos és nemzetközi előírásokat. A partnereknek törekedniük kell az energiafogyasztás és az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálására, a szén-dioxid-intenzitás csökkentésére. A partnerek kötelesek megosztani a Rábával a kért információkat a saját és az ellátási láncuk kibocsátásával kapcsolatban, és válaszolni minden ebben a témában végzett kérdőívre és auditra.

A Rába elvárja partnereitől, hogy fenntarthatóan használják erőforrásaikat (energia, víz, nyersanyagok, egyéb készletek), megelőzzék a környezetszennyezést és minimalizálják az üzleti tevékenységük következtében keletkező hulladék, szennyvíz és levegőbe történő kibocsátást.

A Rába elvárja partnereitől, hogy prioritást kapjon többek között a dekarbonizáció, az energiatakarékosság és -hatékonyság, a megújuló energiaforrások használata, a légszennyezés csökkentése, a hulladékcsökkentés és a felelős veszélyesanyag kezelés, az újrahasznosítás, a vízfelhasználás és vízminőség romlás minimalizálása, a zajmegelőzés, a termőföld- és erdővédelem, a biodiverzitás, az őslakosok jogainak tiszteletben tartása, a törvénytelen kényszerkilakoltatás tilalma.

A Rába Fenntarthatósági jelentése további információt nyújt a Társaság elkötelezettségeiről és tevékenységéről.

### **Megbecsülés**

A Rába törekszik a jól képzett és elhivatott munkatársak igénybevételére és megtartására, ennek érdekében a munkatársak teljesítményarányos, magas szintű anyagi és erkölcsi megbecsülésére, szakmai fejlődésük folyamatos biztosítására és előmenetelük támogatására és ezt elvárja partnereitől is.

### **Munka- és egészségvédelem**

A Rába elkötelezi magát az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely munkakörnyezet és munkaeszközök kialakítására, fenntartására és a folyamatos fejlesztésére. A Rába elvárja partnereitől, hogy mindig tartsák be a vonatkozó munkaegészségügyi, biztonsági és tűzvédelmi jogszabályi előírásokat.

### **Munkafeltételek**

A Rába mindent megtesz annak érdekében, hogy foglalkoztatási gyakorlatában is ösztönözze az egyenlőséget és ezt elvárja partnereitől is. Elítélendő a bejelentetlen munkavégzés minden formája.

Elvárás, hogy a különböző munkakörökre meghatározott munkaidő mindig a hatályos jogszabályoknak megfelelően kerüljön megállapításra. Továbbá törekedni kell arra, hogy a partnerek tisztességes javadalmazást, valamint biztonságos munkavégzést biztosítsanak valamennyi munkavállalójuk számára.

### **Társadalmi felelősségvállalás**

A Rába a tisztességre és elkötelezettségre alapozva kívánja folytatni növekedését, működése során

figyelembe veszi a tulajdonosok, a munkatársak, a közvetlen környezet és a Társaság tevékenységével kapcsolatban állók érdekeit, szempontjait. Ezáltal biztosítottá válik, hogy a Társaság minél nagyobb értéket teremtsen a tulajdonosai, dolgozói és a társadalom számára.

A Társaság számára a társadalmi felelősségvállalás (CSR, azaz Corporate Social Responsibility) egy olyan vállalatirányítási módszert, szemléletmódot jelent, amelyet a fenntartható fejlődés és növekedés megvalósítása érdekében működésének valamennyi területére ki kíván terjeszteni. A társadalmi felelősségvállalás célja és feladata, hogy a Rába tevékenységét felelős módon, az érintettek elismerhető igényeinek megfelelően végezze, figyelembe véve a környezeti és a társadalmi hatásokat is.

A Rába ösztönzi partnereit arra, hogy a társadalmi felelősségvállalást tegyék kiemelkedő fontosságú szemponttá.

### **Tisztességes piaci magatartás, partnerekkel való kapcsolattartás**

A tartós sikeres üzletvitel alapja a partnerekkel kialakított korrekt és őszinte kapcsolat.

A Rába elkötelezett a tisztességes piaci magatartás és verseny mellett. Tiszteljük versenytársainkat, tartózkodunk minden tisztességtelen és jogellenes magatartástól, mely rontaná versenytársaink megítélését, jó hírnevét és ugyanezt várjuk el tőlük is.

Nem élünk vissza piaci pozíciónkkal és elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy egyenlő feltételeket teremtsünk üzleti partnereink számára.

A szerződéses partnerekkel való kapcsolatok létesítésekor, fenntartásakor és megszüntetésekor a Társaság a korrektség, a pártatlanság és az átláthatóság elvéhez ragaszkodik. Az üzleti partnerek megválasztása során körültekintően kell eljárni, figyelembe véve különösen a minőséget, megbízhatóságot, pontosságot, gyakorlati tapasztalatot.

### **Üzleti titok kezelése**

Üzleti titoknak minősül minden olyan információ, amelynek nyilvánosságra hozatala, illetve saját érdek céljából történő felhasználása kárt okozhat a Rábának, azaz a gazdasági tevékenységhez kapcsolódó, titkos – egészben, vagy elemeinek összességéként nem közismert vagy az érintett gazdasági tevékenységet végző személyek számára nem könnyen hozzáférhető –, ennél fogva vagyoni értékkel bíró minden olyan tény, tájékoztatás, információ, megoldás vagy adat, és az azokból készült összeállítás, amelynek nyilvánosságra hozatala, illetéktelenek által történő megszerzése vagy felhasználása a Társaság jogszerű pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekeit sérti vagy veszélyezteti.

Elvárjuk, hogy a Rábás tisztviselők és munkavállalók a tevékenységük során tudomásukra jutott üzleti titkot megőrizték és egyéni előnyszerzésre ne használják fel. A titoktartási kötelezettség kiterjed az érdekelt partnerektől, szállítóktól kapott információkra, az Ő szellemi tulajdonukra is. A Rába ugyanezt a titoktartási kötelezettséget várja el partnereitől is.

### **Vállalati vagyoni értékek**

A Rába sikerének hajtóereje a Társaság fizikai és szellemi vagyoni értékei. A munkavállalók tevékenységük során kötelesek védeni a Rába szellemi tulajdonát, ideértve szabadalmainkat, márkánkat, szerzői jogainkat, üzleti titkainkat, minden egyéb védett információnkat, know-how-nkat és szak tudásunkat, melyek üzleti tevékenységünk folyamán keletkeznek és halmozódnak fel.

A Rába tiszteletben tartja harmadik félnek a szellemi tulajdonnal kapcsolatos jogos igényeit. A munkavállalóknak tilos harmadik fél szellemi tulajdonát engedély nélkül sokszorosítani vagy visszaélészerűen használni, mert az nagy összegű pénzbüntetéssel vagy büntetőjogi felelősségre vonással is járhat.

A Rába ugyanezt a magatartást várja el partnereitől is.



### **Visszaélés-bejelentési rendszer**

A Rába elkötelezett a tisztességes és átlátható üzleti működés mellett. Ennek érdekében Belső munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltet, melynek célja, hogy biztosítsa a jogszabályok, belső eljárások, valamint a Társaság etikai alapelveit sértő szabályok megszegése miatt a munkáltatói visszaélés-bejelentés megtételének lehetőségét. A rendszer hatálya kiterjed minden természetes személyre, aki a Rába belső visszaélés-bejelentési rendszerében bejelentés megtételére jogosult. A Bejelentési rendszerbe a Társaság munkavállalói, valamint a Társasággal szerződéses viszonyban álló, vagy olyan külső természetes személyek tehetnek bejelentést, akiknek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához méltányolható jogos érdeke fűződik. A Bejelentési rendszer nem vonatkozik a Társaság termékeit, szolgáltatásait vásárlók jogaira. A Rába elvárja, hogy a munkavállalók és a partnerek minden olyan esetben bejelentést tegyenek, amikor visszaélést, kötelezettségszegést, az Üzleti magatartási és etikai kódex rendelkezéseivel vagy a jogszabályokkal ellentétes magatartást tapasztalnak, vagy ilyen magatartás gyanúja a tudomásukra jut ((<https://raba.hu/munkaltatoi-visszaeles-bejelento/>)).

A Rába elvárja partnereitől a visszaélés-bejelentési rendszer működtetését.

### **III. JOGKÖVETKEZMÉNYEK, MEGFELELÉS TÁMOGATÁS**

#### **A Kódex előírásainak megsértése**

A jelen Kódex szabályainak való megfelelés a Rába partnereinek etikai felelőssége és a Rábával való üzleti partnerség alapvető és kötelező eleme. A Rába a követelmények betartását alapvető fontosságúnak tekinti szerződéses kapcsolataihoz és fenntartja a jogot, hogy a vonatkozó szerződést indokolással azonnali hatállyal felmondja, ha a partner nem teljesíti ezeket a követelményeket, és nem hajlandó megtenni a szükséges intézkedéseket a nem megfelelések elhárítására.

A partner működése felmérések, kérdőívek, esetleg könyvvizsgálatok útján ellenőrizhető. A Rába bármikor kérhet szállítói önértékelést, és fenntartja a jogot, hogy bármikor auditokat végezzen annak ellenőrzésére, hogy a partner megfelel-e a Rába Beszállítói magatartási kódexének. Az ilyen ellenőrzések mindig összhangban vannak a vonatkozó jogszabályokkal, különös tekintettel az adatvédelemre. Ilyen helyzetekben a szállítók kötelesek együttműködni, és átláthatóan megjeleníteni a kért dokumentumokat és egyéb információkat.