



We engineer, you drive

RÁBA Járműipari Holding Nyrt.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI STRATÉGIA

2025

Székhely: 9027 Győr, Martin út 1.


Postacím: 9002 Győr, Pf. 50

Cégbíróság: Győri Törvényszék Cégbírósága

Cégjegyzékszám: 08-10-001532, **Adószám:** 11120133-2-51

Telefon: 06 30 444 9500, **E-mail:** raba@raba.hu, **Honlap:** www.raba.hu

Dokumentum besorolása: Publikus

We engineer, you drive 

1. Vállalati társadalmi felelősségvállalás, azaz CSR (Corporate Social Responsibility)

A vállalati társadalmi felelősségvállalás egy olyan üzleti törekvés, miszerint a vállalatok önkéntesen érvényesítenek szociális és környezeti szempontokat is az üzleti tevékenységük során. A társadalmi jelenlét ma már egy kötelezettség, hiszen a vállalatoknak üzleti tevékenységük végzése közben figyelemmel kell lenniük közvetlen környezetükre és a társadalomra is. A társadalmi felelősségvállalás hosszú távon segítheti a vállalat környezetével összhangban való működését az üzleti szempontok, értékek és versenyképesség megtartása mellett. Az elkötelezett, értékvezérelt, etikus tevékenység versenyelőnyként jelenhet meg.

A vállalati társadalmi felelősség egyrészt gazdasági felelősség (eredményesség, versenyképesség, hatékonyság törvényes keretek között), másrészt etikai felelősség (helyes és igazságos működés, a stakeholderek kárának minimalizálása, elkerülése), harmadrészt jótékonykodás.

2. A RÁBA Nyrt. és a társadalmi felelősségvállalás

2.1. Alapvető értékek

A több mint egy évszázados autóiipari tapasztalattal rendelkező RÁBA Járműipari Holding Nyrt. a hazai járműipar egyik meghatározó szereplője. A vállalati kultúráját alapjaiban meghatározza az 1896 óta íródó történelme. Ez a történetiség tette egykor és teszi ma is nagyvá a Rábát.

A vállalati kultúra központjában a Társaságnál az ember áll. A munkavállaló, a vevő, a beszállító, a helyi közösségek. Vezető és munkatárs mind-mind a partnerek legnagyobb meglepedéséért dolgozik. Azért, hogy a közel százharminc éves vállalat hírnevét öregbítse. Partneri kapcsolatainkban nagy hangsúlyt kap a párbeszéd. Hogy figyeljünk egymásra, meghallgassuk, megértsük egymást. A párbeszéd vezet a jó munkahelyi légkör kialakulásához, a versenyképes árakhoz, termékeink világszínvonalú minőségéhez.

A RÁBA Nyrt. magyarországi döntési központú és telephelyű, nemzetközi piacra dolgozó vállalatcsoportként kiemelten törekszik arra, hogy szervezete etikus üzleti magatartást tanúsítson, környezettudatosan működjön, és a társadalmi felelősségvállalás elkötelezett képviselője legyen. Ezen elvekkel összhangban megfogalmazott alapvető dokumentumaiban a magyar és a nemzetközi szten-derdeket követi.

Cégünk a tisztességre és elkötelezettségre alapozva kívánja folytatni növekedését, működése során figyelembe veszi a tulajdonosok, a munkatársak, a közvetlen környezet és a Társaság tevékenységével kapcsolatban állók érdekeit, szempontjait. Ezáltal biztosítottá válik, hogy a Társaság minél nagyobb értéket teremtsen a tulajdonosai, dolgozói és a társadalom számára.

A RÁBA Nyrt. számára a társadalmi felelősségvállalás egy olyan vállalatirányítási módszert, szemléletmódot jelent, amelyet a fenntartható fejlődés és növekedés megvalósítása érdekében működésének valamennyi területére ki kíván terjeszteni. A társadalmi felelősségvállalás célja és feladata, hogy a RÁBA Nyrt. tevékenységét felelős módon, az érintettek elismerhető igényeinek megfelelően végezze, figyelembe véve a környezeti és a társadalmi hatásokat is.

A minőségpolitikában megfogalmazottaknak megfelelően a RÁBA Nyrt. elkötelezett a teljes körű minőség megvalósítása iránt. A Társaság a minőség fogalmát stratégiai koncepcióként értelmezi termékeire, belső és külső folyamataira és nem utolsósorban valamennyi érintettel (vevő, tulajdonos, vezető, alkalmazott, fogyasztó, versenytársak, szállító, partner, állami intézmények, társadalom) kapcsolatos tevékenységére. Irányítási rendszereinket folyamatosan értékeljük, ha szükséges módosítjuk a folyamatos fejlesztés és annak érdekében, hogy a változó üzleti és jogszabályi környezet között is mindig működőképes és eredményes legyen.

A RÁBA Nyrt. számára a társadalmi felelősségvállalás nem egyenlő az elvárt és előírt magatartás tanúsításával. Mindezekon túlmutatóan azokra a területekre koncentrálni kívánunk felelősen eljárni, amelyek több mint egy évszázados múltra tekintenek vissza. Cégünk egyet jelent a megbízhatósággal és az állandósággal, ezt az üzenetet közvetítjük a jövőben is érintettjeink felé. Ugy véljük, a

társadalmi felelősségvállalás nem csak társadalmi és környezeti szempontok figyelembevételét jelenti, sokkal több annál. Olyan működést kívánunk megvalósítani, amelyben minden egyes munkatársunk, külső és belső stakeholdereink a biztonságot és a felelős magatartást látják. Hosszú távú célunk, hogy vállalatunk megbecsülését tovább növeljük, a róla alkotott pozitív képet megerősítsük.

2.2. Felelős társaságirányítás

A RÁBA Nyrt. eddigi és jövőbeni tevékenysége során is mindig törekedett a magas színvonalú, korszerű társaságirányítási struktúra és gyakorlat megvalósítására a hazai és a nemzetközi elvárások teljesítése érdekében. A társaságirányítási rendszer fő célja, hogy figyelembe vegye a RÁBA Nyrt. részvényeseinek és a Társaság tevékenységével kapcsolatban állók érdekeit, szempontjait. Ezáltal biztosítottá válik, hogy a Társaság minél nagyobb értéket teremtsen a tulajdonosai és a társadalom számára.

A vállalatcsoport vezetése elkötelezett a fenntartható vállalati működés kialakításában. A folyamatok megreformálásában, jobbra tételében. Hitet tettünk a tökéletességre való törekvésre. Arra hogy vállalati környezetünk, kapcsolataink és termékeinket a legmagasabb szintet képviseljék.

A fenntartható vállalati működésben elkötelezett a teljes menedzsment. Meggyőződésünk, hogy a hosszútávú siker csak a fenntartható működés mellett érhető el. A fenntarthatóság olvasatunkban a költséghatékony gazdálkodást, a felelős döntéshozatalt, a közösségi érdekek érvényre juttatását a jövőbe való befektetést jelenti. Karbonsemleges működés felé vezető útra ráléptünk, hitünk segít minket az úton végigmenni.

Fenntartható működéshez alakítottuk ki a vállalati struktúrát. A közgyűlések alkalmával minden részvényesi érdek megjelenhet. Az operatív ügyekben az Igazgatóság és a menedzsment tagjai döntenek. A vállalati működés során nem csak a jogszabályok, vállalatirányítási keretrendszerek, szabványok betartására törekszünk, hanem igyekszünk a belső szabályozóinkkal a külső elvárásoknál még szigorúbb és még hatékonyabb rendszereket kialakítani. Elismerjük a kemény munkát, hiszünk az emberi innováció erejében. A fenntartható vállalati működés iránti elkötelezettségünk alapdokumentuma a fenntarthatósági jelentésünk, mely mára az ESG szempont szellemiségében és követelményrendszere szerint készül. Kiemelt kérdésként kezeljük a teljesség igénye nélkül az éghajlatváltozásra gyakorolt hatásunkat, a szennyezéscsökkentést, a felelős energiagazdálkodást, munkatársaink egészségét, horgylétét, a munkafeltételek javítását, beszállítói kapcsolatainkat és az integritást. Büszkék vagyunk elért eredményeinkre, de egyben tisztába vagyunk azzal, hogy sok tekintetben az út elején állunk. Ez a fókusz segít minket abban, hogy nem válunk elbizakodottá. Büszkék vagyunk a közel százharminc éves járműipari múltunkra. Ugyanakkor a múltba tekintés nem jelenthet múltba révedést. A múltba tekintés mindig ugyan arra figyelmeztet minket: tekintetünket fordítsuk a jövőbe.

2.3. Érdekeltek felek

Az érdekelt felek meghatározása, értékelése kulcsfontosságú a vállalati fenntarthatósági stratégia és jelentés kialakításában, hiszen azok a külső és belső érdekelt felek támogatása nélkül nem tudnának megvalósulni. Az érdekelt felek meghatározása és a velük való rendszeres kommunikáció segítik elő az érintettek elvárásainak való megfelelést, a hosszútávon fenntartható és társadalmilag felelős módon működő vállalatot. Érdekeltnek tekintjük mind a munkatársainkat, beszállítóinkat, vevőinket.

2.4. Munkatársak

A Vállalat figyelemmel van a saját munkaerejébe tartozó személyek érdekeire, álláspontjára és jogainak – beleértve emberi jogainak – a tiszteletben tartására. Felelősek vagyunk több mint 1300 ember és családjuk megélhetéséért. Azért, hogy megfelelő bért biztosítsunk számukra, hogy biztosítsuk a munka és magánélet egyensúlyát, a megfelelő munkakörülményeket, garantáljuk egészségüket és biztonságukat, véleményük szabadságát, egyenlőségüket, esélyegyenlőségüket. A párbeszéd nem egyoldalú kinyilatkoztatás a Rábában, hanem a másik egyén nézőpontját befogadó, azt megérteni törekvő kétoldalú eszmecsere. Melynek során figyelünk egymásra, képviseljük egymás

érdekeit. Ez vezethet hitünk szerint a munkáltató és a munkavállaló közös megelégedésére. Bizonyos munkaköröket támogatjuk rugalmas munkaidővel, munkaidőkedvezményekkel. Honoráljuk a hosszabb ideig a Rábánál eltöltött időt. Figyelemmel kísérjük a dolgozók testi, lelki jóllétét, lehetőségek szerint reflektálunk a munkatársak pszichés állapotára, krízishelyzetekre. Támogatást nyújtunk a nehéz, illetve krízishelyzetbe került munkavállalóink számára.

Figyelünk a közösség építésre, az összetartozás érzésének az erősítésére.

2.5. Közösségek támogatása

Az elmúlt időszakban tárgyi eszközadományokkal is támogattunk civil szervezeteket, gyermekalapítványt és egyesületet. Szponzori együttműködés keretében támogattunk közösségi eseményeket, bált, bornapot, rally futamot, karriernapot, egyetemi konferenciát, focicsapatot, könyvkiadást. Hiszszük a közösség teremtő erejét. Hogy jól tenni, önzetlenül segíteni erény a társadalomban. A segítséget nem viszonzás reményében adjuk, hanem hitünk szerint segítünk másokon, ha tudunk. Programok kiterjesztésével ezen az úton kívánunk a továbbiakban is haladni, a programokat tovább kívánjuk fejleszteni.

2.6. Beszállítók

Felelősséggel tartozunk a beszállítóink kiválasztása iránt. Hogy csak olyan partnerrel dolgozzunk együtt, amely partner elfogadja vállalati kultúránkat, értékeinket. Ennek érdekében alkottuk meg a Beszállítói magatartási kódexet. Szerződéses partnereinknek a szerződés aláírásakor el kell fogadniuk megközelítésünket az adatvédelem, az emberi jogok, emberi méltóság fontossága kapcsán, az emberkereskedelem, gyermek- és kényszermunka elleni küzdelemben. A beszállítóinknak el kell köteleződniük az összeférhetetlenség, jó hírnév védelme, felelős alapanyagbeszerzés, fenntartható fejlődés, termékbiztonság, korrupció megelőzése, környezetvédelem, munka- és egészségvédelem, társadalmi felelősségvállalás, tisztességes piaci magatartás, üzleti titok védelme, vállalati vagyoni értékek, visszaélés-bejelentési rendszer üzemeltetése mellett.

2.7. Vevők

Termékeink a legmagasabb minőségügyi szabványok szerint, a legjobbat garantálva készülnek. A világ vezető mezőgazdasági gépgyártói, és tehergépjármű gyártói választják saját fejlesztés helyett a mi termékeinket. Alapelv számunkra a transzparencia és az átláthatóság, mely nem csak a vállalatirányítást, a folyamat menedzsmentet hatja át, hanem meghatározza a kapcsolatainkat a vevőkkel. Termékeink garantálják a vevő és a végfelhasználó legmagasabb minőségű védelmét. Versenyképesek az árukat tekintve, minőségük azonban világszinten is egyedülálló. Készek vagyunk technológiánkat a vevői igényeknek megfelelően fejleszteni, átalakítani, zöldíteni, ezáltal hacsak lehet azt még jobbra tenni.

3. Jelentéstétel és felülvizsgálat

A RÁBA Nyrt. évente fenntarthatósági jelentést és ESG beszámolót készít az aktuális hazai és nemzetközi jogszabályok és nemzetközi standardok alapján. A Társadalmi felelősségvállalási stratégiát a Társaság évente felülvizsgálja.