



*We engineer, you drive*

**Rába Járműipari Holding Nyrt.**

# **Társadalmi Felelősségvállalási Kódex**



*We engineer, you drive*

## **1. Vállalati társadalmi felelősségvállalás, azaz CSR (Corporate Social Responsibility)**

A vállalati társadalmi felelősségvállalás egy olyan üzleti törekvés, miszerint a vállalatok önkéntesen érvényesítenek szociális és környezeti szempontokat is az üzleti tevékenységük során. A társadalmi jelenlét ma már egy kötelezettség, hiszen a vállalatoknak üzleti tevékenységük végzése közben figyelemmel kell lenniük közvetlen környezetükre és a társadalomra is. A társadalmi felelősségvállalás hosszú távon segítheti a vállalat környezetével összhangban való működését az üzleti szempontok, értékek és versenyképesség megtartása mellett. Az elkötelezett, értékvezérelt, etikus tevékenység versenyelőnyként jelenhet meg.

A vállalati társadalmi felelősség egyrészt gazdasági felelősség (eredményesség, versenyképesség, hatékonyság törvényes keretek között), másrészt etikai felelősség (helyes és igazságos működés, a stakeholderek kárának minimalizálása, elkerülése), harmadrészt jótékonykodás.

## **2. A Rába Nyrt. és a társadalmi felelősségvállalás**

A több mint egy évszázados autóiipari tapasztalattal rendelkező Rába Járműipari Holding Nyrt. a hazai járműipar egyik meghatározó szereplője. Tevékenysége három üzletágon keresztül valósul meg.

A Futómű üzletág közepes és nehéz tehergépjárművekhez, munkagépekhez és traktorokhoz, valamint buszokhoz fejleszt és gyárt közepes sorozatú komplett futóműveket, illetve közepes- és nagy sorozatú fő- és részegységeket.

A Járműalkatrész üzletág nagy tapasztalattal és kiváló eredményekkel rendelkezik személygépkocsi és haszongépjármű-ülések, ülésalkatrészek és gépjárműalkatrészek gyártásában. Préselt, hegesztett és forgácsolt alkatrészeivel a Magyarországon és az Európai Unió területén működő gépjárműgyártók elismert beszállító partnere.

A Jármű üzletág stratégiai termékköre a katonai szállítójárműveken és polgári vázszerkezeteken kívül városi, elővárosi tömegközlekedésre alkalmas közúti járművekkel egészül ki, illetve portfóliójának részét képezik a védett katonai járművek is.

A Rába Nyrt. magyarországi döntési központú és telephelyű, nemzetközi piacra dolgozó vállalatként kiemelten törekszik arra, hogy szervezete etikus üzleti magatartást tanúsítson, környezettudatosan működjön, és a társadalmi felelősségvállalás elkötelezett képviselője legyen. Ezen elvekkel összhangban megfogalmazott alapvető dokumentumaiban a magyar és a nemzetközi sztenderdeket követi.

Cégünk a tisztességre és elkötelezettségre alapozva kívánja folytatni növekedését, működése során figyelembe veszi a tulajdonosok, a munkatársak, a közvetlen környezet és a Társaság tevékenységével kapcsolatban állók érdekeit, szempontjait. Ezáltal biztosítottá válik, hogy a Társaság minél nagyobb értéket teremtsen a tulajdonosai, dolgozói és a társadalom számára.

A Rába Nyrt. számára a társadalmi felelősségvállalás egy olyan vállalatirányítási módszert, szemléletmódot jelent, amelyet a fenntartható fejlődés és növekedés megvalósítása érdekében működésének valamennyi területére ki kíván terjeszteni. A társadalmi felelősségvállalás célja és feladata, hogy a Rába Nyrt. tevékenységét felelős módon, az érintettek elismerhető igényeinek megfelelően végezze, figyelembe véve a környezeti és a társadalmi hatásokat is.

A teljes körű felelősségvállalás érdekében Társaságirányítási Kódexszel, Etikai kódexszel és Összeférhetetlenségi szabályzattal is rendelkezünk, különböző irányítási rendszereket működtetünk.

A minőségpolitikában megfogalmazottaknak megfelelően a Rába Nyrt. elkötelezett a teljes körű minőség megvalósítása iránt. A Társaság a minőség fogalmát stratégiai koncepcióként értelmezi



*We engineer, you drive*

termékeire, belső és külső folyamataira és nem utolsósorban valamennyi érintettel (vevő, tulajdonos, vezető, alkalmazott, fogyasztó, versenytársak, szállító, partner, állami intézmények, társadalom) kapcsolatos tevékenységére. A minőségbiztosítás folyamata a gyártással nem ér véget, kiemelt figyelmet szentelünk minden beszállító, vevő felől érkező visszajelzésnek. Célunk az állandó fejlődés, minőségügyi rendszerünket folyamatosan fejlesztjük annak érdekében, hogy a legmagasabb hatósági elvárásoknak is eleget tegyünk. A Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszer (MEBIR) keretében rendszeresen végzett kockázat értékelések végrehajtásával feltárjuk, és műszaki és szervezési intézkedésekkel tudatosan csökkentjük a munkavégzés és munkahelyek biztonsági és munka-egészségügyi kockázatait, növelve ezzel is a munkavállalók és munkahelyek biztonságát. A fenntartható fejlődés és növekedés érdekében Környezet Irányítási Rendszert (KIR) működtetünk. Kiemelt célunk ezen a területen a környezeti terhelés folyamatos csökkentése, a jogi és egyéb környezetvédelmi követelmények teljesítése mellett.

Irányítási rendszereinket folyamatosan értékeljük, ha szükséges módosítjuk a folyamatos fejlesztés és annak érdekében, hogy a változó üzleti és jogszabályi környezet között is mindig működőképes és eredményes legyen.

A Rába Nyrt. és tevékenysége számos elismerésben részesült, több alkalommal megkaptuk például a Magyar Brands Díjat is. Ezen díj is megerősít bennünket, hiszen bizonyítja, hogy jó úton haladunk, és méltóképpen képviseljük felelősségteljes vállalatként Magyarországot az egész világon.

A Rába Nyrt. számára a társadalmi felelősségvállalás nem egyenlő az elvárt és előírt magatartás tanúsításával. Mindezekon túlmutatóan azokra a területekre koncentrálni kívánunk felelősen eljárni, amelyek több mint egy évszázados múlttal tekintenek vissza. Cégünk egyet jelent a megbízhatósággal és az állandósággal, ezt az üzenetet közvetítjük a jövőben is érintettjeink felé. Úgy véljük, a társadalmi felelősségvállalás nem csak társadalmi és környezeti szempontok figyelembevételét jelenti, sokkal több annál. Olyan működést kívánunk megvalósítani, amelyben minden egyes munkatársunk, külső és belső stakeholdereink a biztonságot és a felelős magatartást látják. Hosszú távú célunk, hogy vállalatunk megbecsülését tovább növeljük, a róla alkotott pozitív képet megerősítsük.

### **3. A Rába Nyrt. társadalmi felelősségvállalásának programjai**

#### **3.1. Külső érintettekkel szembeni alapelveink**

##### **Felelős társaságirányítás**

A Rába Nyrt. eddigi és jövőbeni tevékenysége során is mindig törekedett a magas színvonalú, korszerű társaságirányítási struktúra és gyakorlat megvalósítására a hazai és a nemzetközi elvárások teljesítése érdekében. A társaságirányítási rendszer fő célja, hogy figyelembe vegye a Rába Nyrt. részvényeseinek és a Társaság tevékenységével kapcsolatban állók érdekeit, szempontjait. Ezáltal biztosítottá válik, hogy a Társaság minél nagyobb értéket teremtsen a tulajdonosai és a társadalom számára. A Társaság felelős társaságirányítási politikáját Felelős Társaságirányítási Kódexbe foglalta és az előírásoknak megfelelően évente beszámol a részvényeseknek az adott üzleti évben alkalmazott felelős társaságirányítási gyakorlatáról.

##### **Partnereinkkel korrekt és őszinte üzleti kapcsolatot ápolunk**

A vevői igények maximális kielégítése érdekében elvárjuk munkatársainktól, hogy folyamatosan értékeljék és fejlesszék termékeinket, technológiáinkat és üzleti folyamatainkat, így biztosítva, hogy magas minőségben, megfelelő mennyiségben és mindig időben szolgálhassuk ki vevőinket. Átlátható szerződéses viszonyokat alakítunk ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű



*We engineer, you drive*

biztosítását. Felelős vállalként partnerkapcsolatainkat is ennek szellemében alakítjuk, menedzseljük működésünk során.

### **Felelősséget vállalunk részvényeseink befektetéséért, azért hogy az hosszú távú, versenyképes megtérülést biztosítson számukra**

Ennek érdekében részvényeseinknek kellő információt nyújtunk működésünkről, felvetéseiket, kérdéseiket kiemelt fontossággal kezeljük. Tőzsdei jelentéseinkben működésünkről pontos és megbízható képet adunk, a vonatkozó tőzsdei előírásoknak teljes mértékben meg kívánunk felelni, ezzel is biztosítva transzparens működésünket. E tekintetben a BÉT kitüntető elismerését is kiérdemeltük.

### **Működésünk során törekszünk a hazai beszállítók arányának növelésére**

A Rába Nyrt. számára rendkívül fontos, hogy támogassa a hazai ipar fejlődését, hiszen meghatározó szereplője a magyarországi járműiparnak. Úgy véljük, fontos, hogy mi is elsősorban magyar vállalatokkal kössünk partnerkapcsolatokat, remélve, hogy így hozzájárulhatunk a magyar vállalkozások fenntartásához és fejlődéséhez, valamint a hazai munkahelyek támogatásához.

A vállalatok támogatásán túl a rövidebb szállítási távolság miatt kevesebb lehet a káros anyag kibocsátásunk is, tehát közvetve környezetünkkel szemben is felelősen léphetünk így fel.

### **Tisztességes kereskedelem**

Cégünk minden tekintetben tisztességesen jár el partnereivel szemben. Fontosnak tartjuk a példamutatást, a korrektséget és a tisztességes magatartást. Hisszük, hogy a tisztességes kereskedelem tisztességes partnereket eredményez, így hosszú távú stratégiai kapcsolatokat építhetünk ki, amelyek hozzásegítenek minket a fenntartható és felelős növekedéshez. Beszállítóinkat ennek szellemében választjuk ki, és megállapodásainkat is ilyen formában kötjük meg.

### **Környezetvédelem**

A fenntartható gazdálkodás nem csak környezeti és társadalmi szempontból fontos, gazdaságilag is hatékonyabbá teheti a működést. Környezeti politikánk megalkotásakor négy alapelvet vettünk figyelembe:

- a káros kibocsátások, szennyezések megelőzése;
- a vizek, a levegő, a talaj állapotának, valamint az egységes életfeltételek megóvása;
- az anyagfelhasználás, a káros anyag emisszió és a hulladéktermelés csökkentése, miközben a vállalat magasabb szinten elégíti ki a vevői igényeket;
- a hulladékok újrafelhasználásának, azaz másodlagos, anyagában történő felhasználásának folyamatos növelése.

Stratégiai célkitűzéseink:

- A legújabb technológiák alkalmazásával a termékek és a termelési folyamatok a lehető legkisebb anyag- és energiaráfordítást igényeljék.
- A környezettudatos gondolkodásmód általánossá tétele a vállalat minden szegmensében.
- A beszállítók környezetvédelmi szempontú ellenőrzése annak érdekében, hogy a környezeti politikában megfogalmazott elvek érvényesüljenek.
- A munkavállalók folyamatos képzése a környezet tudatosság minél szélesebb körben való elterjesztéséért a vállalaton belül.
- A hulladékgazdálkodás javítása, a hulladékok mennyiségének, veszélyességének és a környezetbe kerülés kockázatának csökkentése, hulladékszegény technológiák, eljárások kialakításával, illetve a hulladékgyűjtés folyamatos ellenőrzésével. A veszélyes anyagok kör-



*We engineer, you drive*

nyezeti kockázatának, a vészhelyzetek gyakoriságának és súlyosságának mérséklése a megfelelő eljárások révén.

Folyamatos és szoros együttműködést valósítunk meg a hatóságokkal, önkormányzatokkal, ügyfelekkel és beszállítókkal.

A cégcsoport céljai eléréséhez mindenekelőtt az emberi tényezőre való ráhatást tekinti a legfontosabb eszköznek. A vezetőség tevékenységét a környezeti politikában megfogalmazott irányelvek szerint végzi, és ezt minden munkavállalótól elvárja.

A Rába Nyrt. két fő célja:

- a fenntartható fejlődés szempontjainak érvényesítése,
- a negatív környezeti hatások kiküszöbölése, minimálisra csökkentése.

### **Oktatás**

A Rába Nyrt. számára nem csak saját munkavállalóinak továbbképzése fontos. Felelős vállalként igyekszünk az ipar és az oktatás kapcsolatát megerősíteni, hozzájárulni a gyakorlatorientált képzések megvalósításához a régióban. Céljaink között szerepel a tudásalapú társadalom előmozdítása, a felnövekvő generáció támogatása.

Győr város és régiója ma az ország egyik vezető járműipari központja, amit a Rába nem csupán munkahelyek biztosításával, hanem a szakmai tudásbázis folyamatos fejlesztésével is támogat. Aktívan részt vállal, szakmai és anyagi támogatást nyújt a szakképzés és az egyetemi képzés fejlesztésében, annak érdekében, hogy az intézmények olyan magas színvonalú, korszerű képzést nyújtsanak, amely a gyakorlatban alkalmazható tudásra, komplex műszaki-mérnöki folyamatokra koncentrál. A vállalat aktív kapcsolatot tart fenn a régió oktatási intézményeivel. A Rába Nyrt. a műszaki életpálya-modellre épülő szakember-utánpótlási programja keretében többszintű együttműködést kötött a régió oktatási intézményeivel. A program a szakmunkás beiskolázástól egészen a doktori fokozat megszerzéséig biztosítja az adott tanulmányi szintnek és a „Rábás” speciális ismereteknek is megfelelő gyakorlat, illetve tudásanyag elsajátítását. Mindamelllett, hogy a régió egyetemista és középiskolás tanulói felé is nyitott vállalatunk, már az általános iskolások körében is népszerűsítjük az egyes fémipari szakmákat. Ennek érdekében gyárlátogatásokat szervezünk, pályaválasztási kiállítások keretében mutatjuk be a vállalati tevékenységet, a jellemző munkaköröket, valamint a lehetséges gyakornoki pozíciókat, amelyeket szakképző iskolák kínálnak, ösztöndíj-lehetőségekkel egybekötve. Mindez segítheti a fiatalokat a pályaválasztási döntésük meghozatalában, és közreműködhet a hiányszakmák felé terelésükben.

### **Szponzoráció**

A társadalmi felelősségvállalás részeként igyekszünk sport és kulturális szponzorációs tevékenységet végezni.

A Rába Nyrt. a kultúra területén a hazai, elsősorban a régióban működő, értékeket hordozó kultúra támogatására helyez kiemelt figyelmet.

A hagyományokhoz híven - akár névadó szponzori minőségben is - támogatunk sport egyesületeket, akik kiváló eredményeikkel növelik vállalatunk ismertségét és elismerését.

A Rába Nyrt. tevékenységi területéből adódóan elkötelezett a technikai / autó sportok iránt is. A legrangosabb sorozatokban képviselteti magát cégünk elkötelezett támogatóként, egyúttal kiváló termékeinek extrém körülmények közötti tesztelésére is koncentrálna.



*We engineer, you drive*

## **3.2. Belső programjaink, alapelveink**

### **A munkavállalói jogok szem előtt tartása**

Fontos számunkra, hogy együttműködésben, bizalomban, egymás kölcsönös tiszteletben tartásán és elismerésén, támogatásán alapuló munkakörnyezetben dolgozhassunk.

A Rába Nyrt. számára az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása kiemelt feladat. Az egyenlő munkáért egyelő bért elvének biztosítása érdekében a munkavállalók jövedelmében a munkaköri kompetenciák és az ezeket megjelenítő teljesítmény értékelés alapján tesz különbséget, értékkel, megbecsül. A bérezési rendszer a meglévő különbségek kiegyenlítését szolgálja. Különösen kiemelten kezeljük a munkavédelmi szempontokat és működtetjük ezen szervezeteinket is.

A Rába Nyrt. fontosnak tartja a nyugodt, stresszmentes és kiegyensúlyozott munkavégzést, a munka és magánélet egyensúlyának biztosítása érdekében rugalmas munkarendben foglalkoztatja szellemi munkavállalóit.

### **Esélyegyenlőség**

A Rába Nyrt. mint felelős munkáltató a sokszínűséget, a tiszteletteljes gondolkodást és cselekvést sikerének meghatározó tényezőjének tekinti és elveiben is ezt követi. A foglalkoztatás során érvényesíti az egyenlő bánásmód követelményét, megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Az esélyegyenlőség keretein belül elvárjuk munkatársainktól, hogy határozottan lépjenek fel a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen, és ne terjesszenek olyan dokumentumokat, vagy történeteket, amelyek mások méltóságát sérthetik.

Különös figyelmet fordítunk idősödő munkatársaink támogatására, a nyugdíjas korba való átmenet segítésére. A nyugdíj közeli, illetve nyugdíjkorhatárt elérő munkavállalók részére személyes tanácsadást biztosítunk a nyugdíjba vonulási szabályokról, valamint ösztönözzük a nyugállományba vonulót a már működő és általa is támogatott nyugdíjas szervezetekhez való csatlakozásra. A nyugdíjas kollégák egyesületével folyamatos kapcsolatot ápolunk és működésüket támogatjuk.

Nagy hangsúlyt fektetünk a pályakezdő fiatalok munkába lépésének támogatására, az iskola-munkahely közötti váltás megkönnyítésére.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása során mindent elkövetünk annak érdekében, hogy beilleszkedésüket, sikeres munkavégzésüket támogassuk (munkarend, munkakörülmények).

### **Munkavállalói érdekképviseltek**

A munkavállalók érdekeit a cégcsoport területén működő szakszervezetek és üzemi tanácsok képviselik szervezeten. Testületeikkel a cégcsoport vezetősége korrektül, kiszámíthatóan és a Kollektív Szerződésben is szabályozott módon tartja a kapcsolatot. A munkavállalói érdekképviselői csoportokkal a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedéseket folyamatosan egyeztetjük, testületeiket a döntésekbe bevonjuk. Az üzletmenetéről munkavállalóinkat az értekezletek rendszerén és az érdekképviselőteken keresztül folyamatosan tájékoztatjuk. A működését szabályozó dokumentumok elérhetőségét minden munkavállaló számára folyamatosan biztosítjuk.

### **Oktatás és továbbképzés**

A fenntartható fejlődéshez és növekedéshez kulcs az élethosszig tartó tanulás. A Rába Nyrt. kiemelt figyelmet szentel a munkatársak személyes és szakmai fejlődésére, a készségek és végzettségek növelésére, a munkavállalók motiválására, a munkavállalók megtartására. Cégünk igyekszik egyre több lehetőséget kínálni az előrelépésre, a szakmai tapasztalatok átadása érdeké-





*We engineer, you drive*

ben pedig mentori rendszert működtet. Döntéseinket a teljesítmény, az iskolai végzettség, és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján igyekszünk meghozni.

### **Juttatások**

A Rába Nyrt. korrekt és versenyképes fizetést biztosít munkavállalói számára, de ezen felül igyekszik további elemekkel bővíteni juttatási palettáját.

Minden önkéntes nyugdíjpénztári tag munkavállalójának közel 20 éve kiemelt mértékű tagdíj hozzájárulást biztosítunk bérük azonos százalékos mértékében. Az öngondoskodás tudatosításával is arra ösztönözzük munkatársainkat, hogy előrelátóan tervezzenek, és felelősségteljesen cselekedjenek.

Cégünk béren kívüli juttatási rendszert működtet, amellyel igyekszik tovább növelni a munkavállalói elégedettséget. A cafetériából minden munkavállaló jövedelemtől, munkaköri besorolástól függetlenül egyenlő feltételek mellett, azonos bruttó összértékben, egyéni igényeiknek megfelelően választhat a rendszerbe bevont szolgáltatások közül. A béren kívüli juttatási rendszerbe bevont elemek széles köre több, hátrányos helyzetben lévő csoport (idősödők, iskoláskorú gyermeket nevelők, bejárók, stb.) támogatását biztosítja.

A munkáltató a bejárás támogatásához közreműködik helyi és helyközi közlekedési lehetőségek összehangolásában.

### **Egészségügyi szolgáltatások**

A Rába Nyrt. számára fontos az egészségmegőrzés, ezért munkavállalói számára téríti a számukra szükséges szűrővizsgálatokat, kiemelt partnerénél pedig kedvezményes szolgáltatásokat biztosít. Cégünk egyaránt kíván az egészségmegőrzésre és az esetleges betegségek kezelésére is komoly hangsúlyt fektetni, annak érdekében, hogy munkavállalói a lehető legjobb ellátásban részesülhessenek.

### **Üzleti sikereink alapja munkatársaink tudása és elkötelezettsége**

Fontosnak tartjuk, hogy értékeinket dolgozóink is ismerjék, azonosuljanak velük, és alkalmazzák őket mindennapi munkájuk során. Érvényesítésükben kiemelkedő szerepe van azoknak a munkatársaknak, akik viselkedése példaként, követendő mintaként szolgál a vállalat összes munkatársa számára. Azokat, akik hosszú éveken át munkájukkal járultak hozzá a vállalat fejlődéséhez és hírnevének öregbítéséhez, törzsgárda taggá nyilvánítjuk.

Kialakítottuk Mester programunkat, amelynek keretében az erkölcsi és anyagi elismeréssel járó Rába Mester címmel tüntetjük ki kimagasló, példaértékű teljesítményt nyújtó dolgozóinkat, akik átlagon felüli szakmai tudással és tapasztalattal rendelkeznek.

Az elismerés részeként, valamint a kreativitás serkentéséért bevezetésre került a Rába Musztáng díj. Az ötletkártya rendszerünk pedig a fenntartható és felelősségteljes növekedést leginkább megtestesítő és megvalósítható ötleteket díjazza.

### **Vállalati rendezvények**

A Rába Nyrt. igyekszik a munkával kapcsolatos elvárások mellett kikapcsolódási és szórakozási lehetőséget is biztosítani munkavállalói számára. Több saját rendezvényt is létrehoztunk, amelyeken biztosítjuk, hogy a munkatársak a szervezeten kívül is találkozzanak, megismerkedjenek egymással, és családjukkal közösen is kikapcsolódhassanak. Több éves hagyománynak örvend a Rába Családi Nap, amely nagy sikert arat a munkatársak körében, szerveztünk nagyszabású Rába-bált, főzőversenyt, hogy tovább színesítsük a munkavállalók szórakozási lehetőségeit.



*We engineer, you drive*

## **Sporttevékenység**

A Rába Nyrt. az egészségmegőrzés mellett a sportolási tevékenységet is támogatja, például teke bajnokságot rendezünk, vállalati foci csapatunk évek óta az Üzleti liga élvonalában szerepel, horgász versenyt hirdetünk, kerékpáros csapatunk tó kerülő túrákat szervez. Sportoló munkatársaink nemzetközi versenyeken való indulását támogatjuk és minden munkavállalót biztatunk sportkarrierje beindítására.

## **4. A Rába Nyrt. társadalmi felelősségvállalási elveinek összefoglalása**

A Rába Nyrt. vezetési filozófiája, a munkatársak közös értékrendje együttesen segíti cégünket a társadalmi felelősségvállalásban. Legfőbb célunk, hogy működésünk példaértékű és kiemelkedő legyen hazai és nemzetközi szinten egyaránt.

Elkötelezettek vagyunk a társadalmi felelősségvállalási programok alkalmazása mellett, hiszen lehet a gazdaságról felelősen, a társadalmi és környezeti értékeket is a lehetőségekhez mérten figyelembe véve gondolkodni.