



Rába Járműipari Holding Nyrt.

ETIKAI KÓDEX



Tartalomjegyzék

A kódex hatálya.....	3
Külső és belső vevők	3
Tulajdonosaink	3
Munkatársaink.....	3
Személyes információk védelme.....	4
Vállalati tulajdon	4
Bennfentes kereskedelem.....	4
Politikai szerepvállalás	4
Összeférhetetlenség	5
Záró rendelkezés	5



A Rába elkötelezett a növekvő üzleti eredményesség mellett. Alapvető célunk minden üzletágunkban a tartós pozitív üzletmenet biztosítása. Ez határozza meg azokat a kívánatos magatartásformákat is, amelyeket a szakmai etikai kódex foglal keretbe. Fontos, hogy ezeket az elvárásokat minden dolgozónk megismerje, tudjon azonosulni azok belső tartalmával, és érvényesítse a mindennapi munkája során.

Az etikai kódex olyan szabályok és normák gyűjteménye, amelyek követése elősegíti a célok megvalósítását és hozzájárulhat egy kedvezőbb munkahelyi légkör kialakulásához. Természetesen az etikai kódex sem adhat mintát minden felmerülő helyzetre, de megfogalmazza azokat az értékeket, amelyek követése kívánatos. Ezek érvényesítésében kiemelkedő szerepük van azoknak a munkatársaknak, akiknek a viselkedése modellként szolgál a vállalat összes munkatársa számára.

A kódex hatálya

Az etikai kódex hatálya kiterjed a Rába Nyrt. minden tagvállalatára, testületeire, tisztségviselőire, vezetőjére és munkatársaira.

Elvárjuk a kódex betartását a Rába Nyrt. nevében eljáró partnerektől és a velünk szerződéses kapcsolatban álló szervezetektől és személyektől.

Külső és belső vevők

A tartós sikeres üzletvitel alapja a külső és belső vevőkkel kialakított korrekt és őszinte kapcsolat.

Ennek érdekében elvárjuk munkatársainktól, hogy folyamatosan értékeljék és fejlesszék termékeinket, technológiánkat és üzleti folyamatainkat, azért, hogy vevőinket megfelelő minőségben és kellő időben szolgálhassuk ki.

Tulajdonosaink

Felelősséget vállalunk részvényeseink befektetéséért, azért hogy a Rábába való befektetésük számukra hosszú távú, versenyképes megtérülést biztosítson.

Ennek érdekében részvényeseinknek kellő információt nyújtunk működésünkről, felvetéseiket, kérdéseiket kiemelt fontossággal kezeljük.

Tőzsdei jelentéseinkben működésünkről pontos képet adunk, a vonatkozó tőzsdei előírásoknak teljes mértékben meg kívánunk felelni.

Munkatársaink

Üzleti sikereink alapja munkatársaink tudása és elkötelezettsége.

Fontos számunkra, hogy kölcsönös bizalomban, mások méltóságának tiszteletben tartásán alapuló munkakörnyezetben dolgozhassunk. Kiemelt figyelmet fordítunk munkatársaink személyes és szakmai fejlődésére.

Elkötelezzük magunkat munkatársaink méltányos bérezése mellett.

Nem diszkriminálunk nem, családi állapot, életkor, származás, bőrszín, vallási és politikai meggyőződés, fogyatékoság, és szexuális hovatartozás alapján. Döntéseinket a teljesítmény, végzettség és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján igyekszünk meghozni.

Munkahelyi kapcsolatainkat az együttműködés, bizalom, egymás kölcsönös elismerése, és támogatása kell, hogy meghatározza.

Elvárjuk munkatársainktól, hogy határozottan lépjenek fel a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen, ne terjesszenek olyan dokumentumokat, történeteket, amelyek mások méltóságát sérthetik.



Minden munkavállaló felelős a bizalom és egymás kölcsönös tiszteletén alapuló munkahelyi légkör támogatásáért.

A Rába Nyrt. tudomásul veszi, hogy a munkavállalók érdekeit a cégcsoport területén működő szakszervezetek és üzemi tanácsok látják el szervezeten. Ezekkel, illetőleg testületeikkel a cégcsoport vezetősége korrektül, kiszámíthatóan és a Kollektív Szerződésben is szabályozott módon tartja a kapcsolatot.

Személyes információk védelme

Munkatársaink személyes információit bizalmasan kezeljük. Róluk csak olyan adatokat szerzünk meg és tartunk nyilván, amelyeket jogszabályok előírnak, vagy a hatékony működéshez elengedhetetlenek. A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott munkatársaink és ők is csak az üzleti célok által meghatározott okokból férhetnek hozzá.

Vállalati tulajdon

Vezetőink és munkavállalóink felelősek a cég tulajdonában lévő eszközök épségéért, működőképességéért, azok célszerű és hatékony használatáért.

Elvárjuk munkatársainktól, hogy vállalati eszközöket és létesítményeket magán célra ne használják. (Magáncélú felhasználást kivételesen indokolt esetben munkáltatói jogkörgyakorlók engedélyezhetnek.)

A hordozható munkavégzést támogató eszközök (mobiltelefon, laptop) a Rába Nyrt tulajdonai, a gondos használata ezeknél is előírás.

Felelősséggel tartozunk azért, hogy a munkaidőt ne használjuk magáncélokra.

Bennfentes kereskedelem

A bennfentes kereskedelem belső információk jogszerűtlen megszerzése és felhasználása anyagi előnyszerzés érdekében.

Bennfentes kereskedelemnek számít:

- Cégcsoport részvényeivel való kereskedelem bennfentes információ alapján, akár bennfentes személy, akár annak megbízottja követi el.
- Bennfentes információ továbbadása olyasvalakinek, akiről feltételezhető, hogy azt bennfentes kereskedelemre felhasználja.

Bennfentesnek számít minden olyan információ, amely a Rába Nyrt. részvényeivel kapcsolatos, és az összes befektető számára nem hozzáférhető és lényeges.

Lényeges minden olyan információ, amelyet egy befektető fontosnak tartana Rába részvény vásárlásakor, vagy eladásakor.

Elvárjuk munkatársainktól és tisztségviselőinktől, hogy:

- Ne kereskedjenek Rába részvényekkel, ha bennfentes információkkal rendelkeznek.
- Írásos felhatalmazás nélkül ne adjanak ki bennfentes információt a Rába Nyrt-n kívül álló személyeknek.

Bennfentes információk megosztásával cégen belül se éljenek indokolatlanul.

Politikai szerepvállalás

Munkavállalóink politikai szerepvállalását nem korlátozzuk. Politikai fellépésük során azonban nem használhatják a Rába Nyrt. nevét, és ez irányú tevékenységük nem állhat ellentétben a Rába Nyrt érdekeivel.



Munkatársainktól elvárjuk, hogy politikai szerepvállalás esetén:

- ne használja a Rába nevét,
- ne keltsen olyan érzetet, hogy a Rába elkötelezettséget vállalt valamilyen politikai irányzat, vagy párt mellett,
- ne csatlakozzon olyan csoportokhoz, amelyek céljai vagy működése ellentétes a Rába érdekeivel,
- ne használja a Rába Nyrt. eszközeit (fax, telefon, fénymásoló, stb.) politikai munkája során.
- munkahelyén politikai tevékenységet ne végezzen.

Összeférhetetlenség

Az összeférhetetlenséggel kapcsolatos elvárásainkat a csoport Kollektív Szerződése és egyes munkaszerződések konkrétan rögzítik.

Néhány elvárást jelen szabályzatban is kiemelünk:

- Munkatársaink ne dolgozzanak együtt, ne végezzenek szolgáltatást olyan személy, vagy szervezet számára, akivel Rábás munkakörükben is üzleti kapcsolatban vannak.
- Munkatársaink és közeli hozzátartozójuk nem lehetnek üzleti kapcsolatban, olyan társasággal, aki a Rába Nyrt-nek üzleti partnere. Ez alól kivételt a munkáltatói jogkörgyakorló biztosíthat.
- Nem engedélyezett a befektetés, olyan Rába-beszállító vállalatba, amelynek kiválasztásában, értékelésében ön, vagy beosztottja bármiféle szerepet játszott.
- Munkatársunk nem fektethet be olyan vállalatba, amelynek a Rábával való ügyleteiért ő maga, vagy beosztottjai felelős.

Záró rendelkezés

Az etikai kódex nem adhat útmutatást minden lehetséges helyzetre és témára. Elsősorban általános magatartási irányultságot fogalmaz meg. Amennyiben egy helyzet megítélésével kapcsolatban valakinek kétségei vannak, javasoljuk, kérjen segítséget. Segítséget a Humán Erőforrás szervezetek vezetőinél lehet kérni.

A jelen etikai szabályzattal is ütköző vétségek esetében végső soron a Holding Menedzsment Bizottsága jár el, bárki, de elsősorban a humán erőforrás szervezetek kezdeményezésére. Az etikai vétségekkel kapcsolatos eljárások során szigorúan követni kell a Kollektív Szerződésben megfogalmazott munkahelyi fegyelmmel kapcsolatos eljárásrendet.

A jobb általános eligazodás érdekében néhány pontban ismételten összefoglaljuk alapelveinket:

- Megbízunk dolgozóinkban.
- A helyi döntéshozatalon alapuló rendszer nagyban elősegíti dolgozóink fejlődését.
- Kölcsonös tisztelet és bizalom teremti meg a kellemes és hatékony munkavégzés alapját.
- A Rába csoport legfontosabb értékei:
 - Üzleti eredményesség a tisztesség és az elkötelezettség alapján.
 - A tisztesség őszinteséget, tárgyilagosságot, és nyíltságot jelent minden, a vállalatot érintő kérdésben.
 - Az elkötelezettség azt jelenti, hogy mindenkinek a legjobb tudomása szerint kell dolgoznia a vállalat fejlődéséért.
 - A jó hírek terjedhetnek lassan is, a rossz híreket gyorsan kell továbbítani.

A Rába Nyrt a tisztességre és elkötelezettségre alapozva kívánja folytatni növekedését, a részvényesek, a munkatársak, és a közvetlen környezetünk érdekeit szem előtt tartva.