



*We engineer, you drive*

**Rába Járműipari Holding Nyrt.**

# ETIKAI KÓDEX



*We engineer, you drive*

## TARTALOMJEGYZÉK

A kódex hatálya.....	3
Külső és belső vevők.....	3
Tulajdonosaink.....	3
Munkatársaink.....	3
Személyes információk védelme .....	4
Vállalati tulajdon .....	4
Bennfentes kereskedelem.....	4
Politikai szerepvállalás .....	5
Összeférhetetlenség .....	5
Külső érdekelt partnerekkel való kapcsolattartás.....	5
Üzleti titok kezelése.....	6
Irányelvek be nem tartásával kapcsolatos bejelentések .....	6
Eljárások az irányelvek be nem tartásával kapcsolatos bejelentések után .....	6
Záró rendelkezések.....	7
A Rába alapelveinek rövid összefoglalása .....	7



*We engineer, you drive*

A Rába Nyrt. és tagvállalatai (továbbiakban: Rába vagy Társaság) elkötelezettek a növekvő üzleti eredményesség mellett. Alapvető célunk minden üzletágunkban a tartós pozitív üzletmenet biztosítása. Ez határozza meg azokat a kívánatos magatartásformákat is, amelyeket a szakmai etikai kódex foglal keretbe. Fontos, hogy ezeket az elvárásokat minden dolgozónk megismerje, tudjon azonosulni azok belső tartalmával, és érvényesítse a mindennapi munkája során.

Az etikai kódex olyan szabályok és normák gyűjteménye, amelyek követése elősegíti a célok megvalósítását és hozzájárulhat egy kedvezőbb munkahelyi légkör kialakulásához. Természetesen az etikai kódex sem adhat mintát minden felmerülő helyzetre, de megfogalmazza azokat az értékeket, amelyek követése kívánatos. Ezek érvényesítésében kiemelkedő szerepük van azoknak a munkatársaknak, akiknek a viselkedése modellként szolgál a vállalat összes munkatársa számára.

### **A kódex hatálya**

Az etikai kódex hatálya kiterjed a Rába Nyrt. minden tagvállalatára, testületére, tisztségviselőjére, vezetőjére, munkatársára és munkaerő kölcsönzés keretében foglalkoztatottjára.

Evárjuk a kódex betartását a Rába nevében eljáró vagy a Rába telephelyein működő partnerektől és a velünk szerződéses kapcsolatban álló szervezetektől és személyektől.

### **Külső és belső vevők**

A tartós sikeres üzletvitel alapja a külső és belső vevőkkel kialakított korrekt és őszinte kapcsolat.

Ennek érdekében várjuk munkatársainktól, hogy folyamatosan értékeljék és fejlesszék termékeinket, technológiánkat és üzleti folyamatainkat azért, hogy vevőinket megfelelő minőségben és kellő időben szolgálhassuk ki.

### **Tulajdonosaink**

Felelősséget vállalunk részvényeseink befektetéséért, azért hogy a Rábába való befektetésük számukra hosszú távú, versenyképes megtérülést biztosítson.

Ennek érdekében részvényeseinknek kellő információt nyújtunk működésünkről, felvetéseiket, kérdéseiket kiemelt fontossággal kezeljük.

Tőzsdei jelentéseinkben működésünkről pontos képet adunk, a vonatkozó tőzsdei és jogszabályi előírásoknak teljes mértékben meg kívánunk felelni.

### **Munkatársaink**

Üzleti sikereink alapja munkatársaink tudása és elkötelezettsége.

Fontos számunkra, hogy kölcsönös bizalomban, mások méltóságának tiszteletben tartásán alapuló munkakörnyezetben dolgozhassunk. Kiemelt figyelmet fordítunk munkatársaink személyes és szakmai fejlődésére.

Elkötelezzük magunkat munkatársaink méltányos bérezése mellett.

A Rába mint felelős munkáltató a sokszínűséget, a tiszteletteljes gondolkodást és cselekvést sikerének meghatározó tényezőjének tekinti és elveiben is ezt követi. A foglalkoztatás során érvényesíti az egyenlő bánásmód követelményét, megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését, tartózkodik minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes munkavállalókkal vagy azok csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményezhet. Döntéseinket a teljesítmény, végzettség és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján igyekszünk meghozni. A vállalat a foglalkoztatási esélyegyenlőség fenntartásával is biztosítja az innováció növelését, a munkatársak vonzását és megtartását, valamint a vevők igényeinek minőségi kiszolgálását.



*We engineer, you drive*

lását egy pozitív ösztönző környezetben. Ennek érdekében külön, rendszeresen frissített tervben rögzíti az esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében tett intézkedéseit és követhető magatartásokat.

Munkahelyi kapcsolatainkat az együttműködés, bizalom, egymás kölcsönös elismerése, és támogatása kell hogy meghatározza.

Elvárjuk munkatársainktól, hogy határozottan lépjenek fel a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen, ne terjesszenek olyan dokumentumokat, történeteket, amelyek mások méltóságát sérthetik.

Minden munkavállaló felelős a bizalom és egymás kölcsönös tiszteletén alapuló munkahelyi légkör támogatásáért.

A Rába tudomásul veszi, hogy a munkavállalók érdekeit a cégcsoport területén működő szakszervezetek és üzemi tanácsok látják el szervezetten. Ezekkel, illetőleg testületeikkel a cégcsoport vezetősége korrektül, kiszámíthatóan és a Kollektív Szerződésben is szabályozott módon tartja a kapcsolatot.

Elvárjuk, hogy munkavállalóink munkaidejükön kívül se tanúsítsanak olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Rába jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

### **Személyes információk védelme**

A természetes személyek Alaptörvényben rögzített információs önrendelkezési alapjogának biztosítása érdekében a Rába eljárásai során csak és kizárólag a hatályos jogszabályok rendelkezései alapján végez adatkezelést. A Társaság személyes adatot csak meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezel, a cél eléréséhez szükséges minimális mértékben és ideig. A Társaság szervezeti egységeinél adatkezelést végző alkalmazottak és a Társaság megbízásából az adatkezelésben résztvevő, annak valamely műveletét végző szervezetek alkalmazottai kötelesek a megismert személyes adatokat üzleti titokként megőrizni.

### **Vállalati tulajdon**

Vezetőink és munkavállalóink felelősek a cég tulajdonában lévő eszközök épségéért, működőképességéért, azok célszerű és hatékony használatáért.

Elvárjuk munkatársainktól, hogy vállalati eszközöket és létesítményeket magáncélra ne használják. (Magáncélú felhasználást kivételesen indokolt esetben munkáltatói jogkörgyakorlók engedélyezhetnek.)

A hordozható munkavégzést támogató eszközöket (mobiltelefon, laptop) a Társaság a munkavégzéshez biztosítja, a gondos használat ezeknél is előírás.

Felelősséggel tartozunk azért, hogy a munkaidőt ne használjuk magáncélokra.

### **Bennfentes kereskedelem**

A bennfentes kereskedelem belső információk jogszerűtlen megszerzése és felhasználása anyagi előnszerzés érdekében.

Bennfentes kereskedelemnek számít:

- Cégcsoport részvényeivel való kereskedelem bennfentes információ alapján, akár bennfentes személy, akár annak megbízottja követi el.
- Bennfentes információ továbbadása olyasvalakinek, akiről feltételezhető, hogy azt bennfentes kereskedelemre felhasználja.



*We engineer, you drive*

Bennfentesnek számít minden olyan információ, amely a Rába Nyrt. részvényeivel kapcsolatos, és az összes befektető számára nem hozzáférhető és lényeges.

Lényeges minden olyan információ, amelyet egy befektető fontosnak tartana Rába részvény vásárlásakor, vagy eladásakor.

Elvárjuk munkatársainktól és tisztségviselőinktől, hogy:

- Ne kereskedjenek Rába részvényekkel, ha bennfentes információkkal rendelkeznek.
- Írásos felhatalmazás nélkül ne adjanak ki bennfentes információt a Rábán kívül álló személyeknek.
- Bennfentes információk megosztásával cégen belül se éljenek indokolatlanul.

### **Politikai szerepvállalás**

Munkavállalóink politikai szerepvállalását nem korlátozzuk. Politikai fellépésük és ez irányú tevékenységük nem állhat ellentétben a Rába érdekeivel.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy politikai szerepvállalás esetén:

- ne használja a Rába nevét,
- ne keltsen olyan érzetet, hogy a Rába elkötelezettséget vállalt valamilyen politikai irányzat, vagy párt mellett,
- ne csatlakozzon olyan csoportokhoz, amelyek céljai vagy működése ellentétes a Rába érdekeivel,
- ne használja a Rába eszközeit (fax, telefon, fénymásoló, laptop, email cím, stb.) politikai munkája során.
- munkahelyén politikai tevékenységet ne végezzen.

### **Összeférhetetlenség**

Az összeférhetetlenséggel kapcsolatos elvárásainkat a csoport Kollektív Szerződése, belső szabályok és egyes munkaszerződések konkrétan rögzítik.

Néhány elvárást jelen szabályzatban is kiemelünk:

- Munkatársaink ne dolgozzanak együtt, ne végezzenek szolgáltatást olyan személy, vagy szervezet számára, akivel Rábás munkakörükben is üzleti kapcsolatban vannak.
- Munkatársaink és közeli hozzátartozójuk nem lehetnek üzleti kapcsolatban, olyan társasággal, aki a Rába üzleti partnere. Ez alól kivételt a munkáltatói jogkörgyakorló biztosíthat.
- Nem engedélyezett a befektetés olyan Rába-beszállító vállalatba, amelynek kiválasztásában, értékelésében ő maga, vagy beosztottja bármiféle szerepet játszott.
- Munkatársunk nem fektethet be olyan vállalatba, amelynek a Rábával való ügyleteiért ő maga, vagy beosztottjai felelős.

### **Külső érdekelt partnerekkel való kapcsolattartás**

A Rába irányelvének és szellemének értelmében TILOS bármely országban a jogszabályokkal ellentétes kifizetést alkalmazni, vagy kifizetést átadni, legyen szó kormányhivatalról, állami intézményről, vagy magáncégek képviselőiről.

Munkavállalóink munkaviszonyuk teljesítése során harmadik személytől díjazást vagy bármely más juttatást a munkaviszonyban végzett tevékenységükre tekintettel nem fogadhatnak el és nem köthetnek ki. Ilyen díjazásnak, juttatásnak minősül minden olyan vagyoni értékű szolgáltatás, amelyet harmadik személy a munkáltatót megillető szolgáltatáson felül a munkavállalónak nyújt.



*We engineer, you drive*

A Rába tisztségviselőinek és munkavállalóinak kerülniük kell minden olyan helyzetet, amelyben jogtalan előny nyújtása vagy akár annak gyanúja merülhet fel. Az üzleti partner által nyújtott ajándék, vendéglátás nem befolyásolhatja az üzleti döntéseket és a befolyásolás látszatát sem keltheti. A helytelen kifizetés nem azonos a kisebb ajándékokkal, üzleti szórakozási lehetőségekkel, az ügyfelek szerződés végrehajtása érdekében tett közvetlenül kapcsolódó költségek megtérítésével. Reprezentációs rendezvények, üzleti ebédek nem sértik a szabályzatot, kivéve, ha a körülmények és a helyénvalóság kritériumaihoz képest kétségek merülnek fel.

A helytelen kifizetések közé sorolhatók az alábbiak:

- Olyan üzleti juttatás, szórakozás, ajándék, üzleti meghívás, ami az üzleti partnert valamilyen előnyhöz juttatja.
- Előny szerzés érdekében felajánlott bármely lehetőség, üzleti partner, annak alkalmazottja, vagy állami tisztségviselő számára.
- A Társaság tulajdonának, termékének, értékének vagy egyéb szellemi termékének, értékének megosztása más érdekelt partnerrel.
- A Társaság anyagi és más eszközeinek politikai célokra való felhasználása, átadása.
- Üzleti partnerektől, vagy egyéb érdekelt felektől aránytalan értékű ajándékok elfogadása.

Elvárjuk érdekelt partnereinktől/szállítóinktól, hogy betartsák a munkavállalókkal való tisztességes bánásmódot előíró jogszabályokat, hogy egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítsanak, és hogy óvják a környezetet.

### **Üzleti titok kezelése**

Üzleti titoknak minősül minden olyan információ, amelynek nyilvánosságra hozatala, illetve saját érdek céljából történő felhasználása kárt okozhat a Rábának, azaz minden olyan tény, információ megoldás vagy adat, amelynek nyilvánosságra hozatala, illetéktelenek által történő megszerzése vagy felhasználása a Társaság jogszerű pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekeit sérti vagy veszélyezteti. Elvárjuk, hogy tisztségviselőink, munkatársaink tevékenységük során tudomásukra jutott üzleti titkot, valamint a Rábára, illetve működésére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizzék és egyéni előny szerzésre ne használják fel.

A titoktartási kötelezettség kiterjed az érdekelt partnerektől, szállítóktól kapott információkra, az Ő szellemi tulajdonukra is.

### **Irányelvek be nem tartásával kapcsolatos bejelentések**

Munkavállalóink az irányelvek be nem tartásával kapcsolatos aggályaikat jelenthetik a közvetlen vezetőjüknek. A gyors problémamegoldás elősegítésére azonban több lehetőség is adódik:

- fordulhat a HR szervezetek vezetőihez,
- írhat bejelentő e-mailt az [bejelentes@raba.hu](mailto:bejelentes@raba.hu) e-mail címre

### **Eljárások az irányelvek be nem tartásával kapcsolatos bejelentések után**

A szabályok be nem tartása csak konkrét helyzetben értelmezhető, ezért az etikai kódexben leírtak megsértésének bejelentése után a Rába Nyrt. vezérigazgatója egy 3 tagú vizsgáló bizottságot állít fel, akik elfogulatlanok a felmerült problémával szemben.

A bizottság dokumentumok és interjúk segítségével megállapítja a tényeket. A tény megállapítás után a bizottság összeállít egy javaslatot a szükséges intézkedések megtételére.

A bizottság visszajelzést ad a problémát jelző személy felé a vizsgálat eredményéről.



*We engineer, you drive*

Azok a munkatársak, vezetők, akik a Rába szabályait megsértik, eljárás alá vonhatók, különös tekintettel az alábbi esetekre:

- az Etikai kódexben leírtak megsértése;
- mások buzdítása a szabályok be nem tartására;
- a Vizsgálóbizottság munkájának akadályozása, vagy az együttműködés megtagadása;
- az Etikai kódexben leírtak megsértése haladéktalan bejelentésének elmulasztása;
- megtorlás egy alkalmazottal szemben, mert etikai vétséget jelentett be;
- olyan vezetői magatartás, mely a törvények, jogszabályok, követelmények be nem tartására irányul, vagy nem körültekintően jár el;
- olyan magatartás, amely a belső utasítások, szabályok, szabályzatok, leírások be nem tartására irányul.

### **Záró rendelkezések**

Az etikai kódex nem adhat útmutatást minden lehetséges helyzetre és témára. Elsősorban általános magatartási irányultságot fogalmaz meg, részletesebb szabályokat a Kollektív Szerződés, a belső szabályzatok, munkaszerződések tartalmaznak. Amennyiben egy helyzet megítélésével kapcsolatban valakinek kétségei vannak, azt javasoljuk, hogy kérjen segítséget a HR szervezetek vezetőinél.

### **A Rába alapelveinek rövid összefoglalása**

- Megbízunk dolgozóinkban.
- A helyi döntéshozatalon alapuló rendszer nagyban elősegíti dolgozóink fejlődését.
- Kölcsönös tisztelet és bizalom teremti meg a kellemes és hatékony munkavégzés alapját.
- A Rába legfontosabb értékei: Üzleti eredményesség a tisztesség és az elkötelezettség alapján.
  - A tisztesség őszinteséget, tárgyilagosságot és nyíltságot jelent minden, a Társaságot érintő kérdésben.
  - Az elkötelezettség azt jelenti, hogy mindenkinek a legjobb tudomása szerint kell dolgoznia a Társaság fejlődéséért.
  - A jó hírek terjedhetnek lassan is, a rossz híreket gyorsan kell továbbítani.

**A Rába Nyrt. a tisztességre és elkötelezettségre alapozva kívánja folytatni növekedését, a részvényesek, a munkatársak és a közvetlen környezet érdekeit szem előtt tartva.**